



**PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KOSKIEN HOITOTAKUUN TOTEUTUMISTA NEUROLOGIAN POLIKLINIKALLA / JYTY KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET / SUPER KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET / TEHYN KAINUUN AMMATTIOSASTO RY / KAINUUN HYVINVOINTIALUEEN JA YKSITYISEN ALAN JHL RY / JUKO RY**

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

### **1 § Sopimuksen tarkoitus**

Tällä sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveydenhuoltolaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määräajassa. Jononpurkusopimuksella pyritään neurologian poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

### **2 § Sopimuksen kohde ja luonne**

Tämä sopimus koskee Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa olevia terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtäviin (S2TEA100), terveydenhuollon asiantuntijatehtäviin (S3TAT100), terveydenhuollon vaativiin asiantuntijatehtäviin (S3TVA100), terveydenhuollon ammattitehtäviin (S4TAM100) ja terveydenhuollon vaativiin ammattitehtäviin (S4TVM100) kuuluvaa hoitohenkilöstöä sekä osastonsihteereitä (S4OSI100), jotka osallistuvat hoitotakuun mukaisten toimenpiteiden tekemisen avustamiseen jononpurkutyönä. Jononpurkutöihin osallistuminen on vapaaehtoista.

### **3 § Sopimusehdot**

Jononpurkutyön käyttöönoton, sopimukseen sisältyvät toimintamallit sekä lääkäreiden ja hoitohenkilökunnan määrän suunnittelee yksikön työnjohto ja päättää toimialuejohtaja. Yksikön työnjohto tekee tarvittavat jononpurkutyövuorolistat. Työaika- ym. järjestelyistä annetaan erillinen työnjohdollinen ohje. Jononpurkutyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toimenpiteiden vähenemistä, eikä jononpurkutoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi. Jononpurkutyöajan käyttö edellyttää työajan raportointia. Jononpurkutyöaika alkaa siten kuin työnjohto kussakin tapauksessa määrää. Osa-aikatyötä tekevän on mahdollista osallistua tämän sopimuksen mukaiseen jononpurkutyöhön esihenkilön harkinnan mukaan. Tämän sopimuksen mukaisia jononpurkutöitä voi tehdä vain arkipäivinä (ma-pe) tai lauantaisin.

### **4 § Jononpurkusopimuksen sisältö**

Kliinisestä jononpurkutyöstä maksetaan

- Terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtävissä, terveydenhuollon vaativissa asiantuntijatehtävissä ja terveydenhuollon asiantuntijatehtävissä 63,56 €:n tuntipalkka
- Terveydenhuollon ammattitehtävissä ja terveydenhuollon vaativissa ammattitehtävissä sekä osastonsihteerien tehtävissä 55,94 €:n tuntipalkka

Hoitotakuun mukaisen jononpurkutyön työaika ja siitä maksettavat korvaukset määräytyvät työaikaseurannan toteutuneen työajan leimausten mukaisesti. Työntekijästä riippumattomasta syystä peruuntuneesta sovitusta jononpurkutyövuoroista maksetaan 56,66 euron korvaus.

#### **4 § Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus on voimassa 24.9.2024 - 31.12.2025 välisenä aikana.

Kajaanissa 17. päivänä syyskuuta 2024

#### **Kainuun hyvinvointialue**

Timo Halonen  
vt. hyvinvointialueen johtaja

Tiina Veijola  
henkilöstöjohtaja

#### **Tehyn Kainuun ammattiosasto ry**

Tiina Törrö  
pääluottamusmies

Salla Heikkinen  
ammattiosaston puheenjohtaja

#### **Jytyn Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana**

Kati Karppinen  
pääluottamusmies

#### **SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana**

Sari Tervo  
pääluottamusmies

#### **Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry**

Leila Koskensalmi  
pääluottamusmies

Satu Kyllönen  
puheenjohtaja

#### **Juko ry**

Tiia Kemppainen  
pääluottamusmies